

	MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA <b>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Fiorentino"</b> Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado – 84091 - Battipaglia (SA) -		
<b>Codice Fiscale:</b> 91050650653	<b>Sito internet:</b> <a href="http://www.icfiorentino.gov.it">www.icfiorentino.gov.it</a>	<b>Codice.Mecc. :</b> SAIC8AE005	
<b>Tel/Fax :</b> 0828 308313	<b>E-mail:</b> saic8ae005@istruzione.it	<b>Indirizzo:</b> Via Giovanni Pascoli n. 39	
<b>Telefono:</b> 0828 307187	<b>P.E.C.:</b> saic8ae005@pec.istruzione.it	<b>Codice Unico Ufficio:</b> UFLTEE	

Prot. 3991

Battipaglia, 31.07.2017

Ai Docenti dell'istituto  
 - Al DSGA  
 All'Albo

Oggetto: A.S. 2016-17 - **Domanda di partecipazione all'attribuzione del fondo di cui all'art. 1 commi 126-128 della legge 107/2015.**

Nota Miur prot. n. 14433 del 07 luglio 2017- A.F.2017 ' A.S. 2016/17 - Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107 ' attribuzione della risorsa finanziaria e chiarimenti.

Si comunicano di seguito i criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui ai commi 126-128 dell'art. 1 della legge 107/2015, come individuati in data 31.07.2017, Prot. 3990/C1b dal **comitato di valutazione dei docenti** (*ex art. 11 D.L.vo 297/94, modificato dal comma 129 dell'art. 1 della legge 107/2015, in conformità con quanto previsto al comma 3 del predetto art. 11*) pubblicato all'albo e a cui si fa espresso riferimento.

Si precisa che i criteri individuati hanno validità annuale e potranno essere integrati o modificati per gli anni successivi.

Al Bonus possono accedere tutti i docenti di ruolo nella dotazione organica di questa istituzione.

Attraverso il **"bonus"** assegnato secondo i criteri stabiliti, ma non alla generalità dei docenti, si intende riconoscere azioni che rappresentino un **"valore aggiunto"** rispetto al normale svolgersi di una prestazione di insegnamento, pure onesta e diligente, ma circoscritta all'ordinarietà e compresa nello stipendio ordinario. Il bonus è finalizzato a premiare: la **qualità del lavoro** (mentre il FIS ne retribuisce la quantità oltre il dovuto)

Al bonus premiale accederà il 35% della dotazione organica calcolato sulla base della documentazione prodotta ed acquisita agli atti della scuola.

Il dirigente scolastico si riserva di premiare il merito per i docenti che hanno elaborato/svolto buone prassi e che non sono rientrati nella soglia del 35%.

**Costituiscono pre-condizioni per l'accesso al fondo :**

- presenza a scuola non inferiore ai 2/3 del monte complessivo dei giorni di lezione;
- partecipazione alle attività degli organi collegiali, in misura non inferiore al 70% delle ore destinate alle stesse;
- assenza di provvedimenti disciplinari.

Si invitano pertanto i docenti a produrre domanda di partecipazione all'attribuzione del fondo (Anche via email), indirizzata al Dirigente Scolastico e **debitamente corredata da riferimenti e documentazioni circostanziate**, coerenti con i criteri individuati ed attestanti le attività svolte, **entro il termine improrogabile del 10 Agosto 2017.**

Al fine di favorire il lavoro di individuazione dei destinatari del bonus, la scrivente ha predisposto l'allegata scheda/dichiarazione che riporta i criteri e lo spazio in cui inserire la descrizione di attività, eventi, riconoscimenti, competizioni e tutti gli elementi ritenuti rilevanti in ordine agli obiettivi didattici ed educativi, agli aspetti innovativi delle metodologie, agli obiettivi di miglioramento dell'Istituto.

**I docenti dovranno inserire le attività svolte nell'apposita colonna dedicata di cui all'allegato 1, specificando periodo di svolgimento dell'attività e se possibile protocollo di consegna.** (Oppure allegando la documentazione).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
dott. Dario PALO

*Il documento è firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. 82/2005  
s.m.i. e norme collegate e sostituisce  
il documento cartaceo e la firma autografa.*

Allegato 1

Allegato 1- Criteri per la valorizzazione del merito

“Ambiti” della Legge 107	Abilità/Competenze in	DESCRITTORI <i>(Le attività devono essere documentate, rendicontate, protocollate e avere una valenza di sistema)</i>	Dichiarazione attività svolte dal docente
<b>1. Qualità dell’insegnamento e contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti</b> (a1,a2,a3) Peso Percentuale: 40% della Dotazione del Fondo per la valorizzazione del merito	<b>A1. Cura nel lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tenuta efficace della documentazione didattica esemplificativa delle innovazioni praticate (didattica laboratoriale, cooperative learning...)</li> <li>• Programmazione interdisciplinare, promozione di percorsi interdisciplinari</li> </ul>	
	<b>A2. Apporto al miglioramento dell’istituzione scolastica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione attiva ad azioni di sistema decise dalla scuola: Progetti Europei, PON, Erasmus, Progetti Interculturali</li> <li>• Rilevazioni di sistema (Invalsi, OCSE-Pisa, ecc.)</li> <li>• Autovalutazione (RAV)</li> <li>• Partecipazione attiva ai gruppi di progetto e ai dipartimenti disciplinari.</li> <li>• Attività curriculari e progetti connessi con il Piano di miglioramento della scuola (PdM) e il PTOF</li> <li>• Uso delle TIC in modo efficace, sia nell’insegnamento della materia sia come supporto del ruolo professionale (Es. Prodotti finali per manifestazioni internazionali/nazionali/regionali)</li> </ul>	
	<b>A3. Miglioramento del successo formativo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Costruzione/utilizzazione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci contro la dispersione scolastica, per l’inclusione, per la costruzione di curricoli personalizzati.</li> <li>• Uso di strumenti diversificati nella valutazione (anche assegnazione di compiti secondo i livelli di competenza degli studenti, prove per classi parallele...)</li> <li>• Coinvolgimento degli studenti nella riflessione sul proprio rendimento (impostazione di una didattica meta cognitiva) Capacità di promozione della cultura: Preparazione e partecipazione con gli allievi a concorsi interregionali, nazionali ed internazionali</li> <li>• Uso di flessibilità nell’orario delle lezioni (classi aperte, programmazione plurisettimanale...)</li> <li>• Organizzazione di attività laboratoriali, di attività interdisciplinari, di aree di progetto...</li> <li>• Elaborazione di proposte per la costruzione di curricoli verticali</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uso di strumenti valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo di competenze (rubriche di valutazione, prove autentiche, per classi parallele)</li> </ul>	

<p><b>2. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</b> (b1,b2,b3) Peso Percentuale: 30% della Dotazione del Fondo per la valorizzazione del merito</p>	<p><b>Cura della didattica: programmazione delle attività e valutazione degli studenti</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impegno in progetti di ricerca metodologica e didattica: Classificazione nei primi TRE posti nella partecipazione a concorsi e competizioni</li> <li>• Esiti delle prove INVALSI (per le classi coinvolte) Miglioramento esiti rispetto anno scolastico precedente, utilizzo strumenti valutativi dello sviluppo delle competenze. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Esiti degli studenti negli anni successivi (anche dopo il diploma)</li> <li>• Impegno in progetti di ricerca metodologica e didattica</li> <li>• Impegno nella pubblicazione e diffusione di buone pratiche da cui sia derivato un Potenziamento delle competenze</li> </ul> </li> </ul>	
	<p><b>Cura della /delle classi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consuetudine nell'uso di interventi didattici con produzione di materiale significativo da parte degli studenti</li> </ul>	
<p><b>3.Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale</b> (c1,c2) Peso Percentuale: 30% della Dotazione del Fondo per la valorizzazione del merito</p>	<p><b>Organizzazione della didattica</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assunzione di compiti e di responsabilità nel coordinamento e nella progettazione del lavoro dei dipartimenti, dei gruppi di progetto, Coordinatore Dipartimento;</li> <li>• Animatore Digitale. Team digitale</li> <li>• Nucleo Interno Valutazione;</li> <li>• Estensore Candidatura progetti ,bandi, manifestazioni di interesse,concorsi,PON;</li> <li>• Tutor neodocenti</li> <li>• <b>Partecipazione a viaggi d'istruzione</b></li> <li>• <b>Partecipazione a visite didattiche in orario extracurricolare fuori dal Comune di Battipaglia</b></li> </ul>	
	<p><b>Organizzazione della scuola</b></p>	<p><b>Assunzione di compiti e di responsabilità nel coordinamento</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. di attività della scuola</li> <li>. di supporto organizzativo al dirigente</li> <li>. di attività anche in orario extracurricolare</li> <li>. di attività in periodi di chiusura delle lezioni <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Correzione prove INVALSI</b></li> <li>- Partecipazioni a manifestazioni esterne,Spettacoli, Competizioni Sportive,Paraolimpiadi, Giornata Open Day, Orientamento);</li> <li>- <b>Pre-accoglienza Scuola dell'Infanzia e Primaria</b></li> </ul> </li> </ul>	
	<p><b>Organizzazione della formazione</b></p>		

		<ul style="list-style-type: none"><li>• Assunzione di compiti e di responsabilità nella formazione del personale della scuola e della rete di scuole</li><li>• Tutor docenti neoimmessi e Tutor referente</li><li>• .Elaborazione di modalità innovative nella formazione</li></ul>	
--	--	---	--